**Публичный отчет о работе первичной профсоюзной организации МДОУ Тацинский детский сад «Радуга» за 2018 год.**

Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении функционирует достаточно давно. На сегодняшний день (декабрь 2018 года) в составе  профсоюзной организации числится 31 человек из 31 работающих, что составляет 100% от общей численности штатных работников. Профсоюзный комитет постоянно проводит  работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз работников народного образования и науки Российской Федерации новых членов. В 2018 году в профсоюзную организацию МДОУ принято 4 члена профсоюза, 4 человека выбыли, в связи с увольнением с работы по собственному желанию. Для оперативного учёта членов профсоюза создана электронная база данных, которая ежегодно проверяется и обновляется.  
Все работники нашего ДОУ пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.  
В соответствии с коллективным договором ДОУ нашим сотрудникам (педагогическому составу) предоставляются следующие льготы:  
-право на длительный отпуск сроком до одного года;  
- согласно трехстороннему соглашению, работникам,  предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска;  
В соответствии с ТК РФ гарантии и компенсации работникам предоставляются:  
-  при приеме на работу (ст.64, 168, 220, 287, 259 ТК РФ);  
-  при переводе на другую работу (ст.72, 72.1, 72.2, 73, 74 ТК РФ);  
-  при увольнении (ст. 178, 179, 180, 82 ТК РФ);  
-   при оплате труда (ст.142, 256 ТК РФ);  
-  при вынужденном прекращении работы по вине работодателя (ст. 405, 157, 414 ТК РФ);  
-   при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска (ст. 123-128 ТК РФ);  
- предоставляются гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением (ст. 173-177 ТК РФ).  
   На заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, культурно-массовая работа и т.д.).  
 За отчётный период работы  состоялось 9 заседаний профсоюзного комитета, на которых были рассмотрены следующие основные вопросы:  
- организационная работа;  
- коллективный договор и его выполнение;  
 - проведение культурно-массовых и спортивных  мероприятий;  
- вступление в профсоюз;      
 - правовая защита интересов членов профсоюза.   
   В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников детского сада (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, правила внутреннего трудового распорядка, вопросы организации оздоровления и отдыха детей сотрудников и работников и др.). Профком принимал активное участие в организации и проведении общественно-административного контроля, совместно с администрацией осуществляет проверку готовности детского сада к новому учебному году  (санитарное состояние, оформление), рейды, смотры, проверку знаний по ОТ.  
   В 2018 году Профсоюзный комитет ДОУ:

* осуществлял проверку соглашения по охране труда;
* контролировал прохождение сотрудниками медицинского  ос­мотра;
* проводил проверку оформления трудовых книжек;
* контролировал выполнение коллективного договора;
* осуществлял контроль за выплатой пособия по временной нетрудоспособности;
* осуществлял контроль за своевременной выплатой отпускных.

 К сожалению, профсоюзная организация не обладает достаточными средствами, чтобы удовлетворить потребности своих членов в отдыхе и лечении. Однако мы оказываем материальную помощь тем, кто попал в трудную жизненную ситуацию  
В 2018 году материальная помощь оказывалась сотруднику нашего учреждения в связи с длительным лечением.  
Традиционными стали поздравления с днем рождения и юбилеями. Для этого в вестибюле оформлен информационный стенд. Торжественно и коллективно отмечаются праздники: «Но­вый год», «Восьмое марта», «День работников дошкольного образования». На организацию праздничного  Новогоднего чаепития потрачены денежные средства в размере 7500 (семь тысяч пятьсот) рублей.  
Коллектив ДОУ принимал активное   участие в демонстрациях к 1 Мая и 9 мая к Дню Победы – в шествии «Бессмертный полк», во всероссийских акциях профсоюза, конкурсах и мероприятиях различного уровня.   
   Последнее время в связи с различными измене­ниями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется все больше знаний трудового законодательства. Члены нашей профсоюзной организации осведомлены, что  могут полу­чить бесплатную консультацию профсоюзных юристов. Это особенно важно при выходе на пенсию по выслуге лет и достижению пенсионного возраста, при составлении коллективного договора ДОУ.             
  Все дела профсоюза на виду всего коллектива. Председатель профсоюзной организации постоянно доводит до сведения коллектива и  заведующего постановления вышестоящей профсоюзной организации.  
Помощником в информированности членов профсоюзной организации является профсоюзный уголок. Здесь можно познакомиться с информацией профсоюзного комитета ДОУ, материалами периодической печати, поступившими документами. Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, собрания.  
Одним из основных направлений работы профкома ДОУ является оздоровление сотрудников и их детей. ППО периодически  предлагает путёвки в санатории различного уровня для членов Профсоюза детского сада.  Оповещение информации периодически обновляется  в профсоюзном уголке ДОУ. Стоимость путёвок доводится до сведения членов ППО постоянно.    
  В заключении мне хотелось дополнить, что  наша профсоюзная организация – это важный участник организации эффективного социального партнерства, это фактор, способствующий формированию здорового морально-психологического климата в коллективе, это возможность для каждого члена организации реализовать свои творческие и профессиональные потенциалы. У профсоюзного комитета есть над чем работать. Каждый член первичной профсоюзной организации должен прийти к пониманию, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника   детского сада  – престижной.   Нам предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни коллектива.  
  Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.  
Председатель ППО МДОУ Тацинский детский сад «Радуга» Крупич Диана Игоревна.